



كلمة

سعادة وزير العمل والتنمية الاجتماعية

السيد جميل بن محمد علي حميدان

في

الملتقى الخليجي السابع لتنمية الموارد البشرية

" الإدارة الرقمية للموارد البشرية "

16 فبراير 2022

مركز الخليج للمؤتمرات - فندق الخليج



بسم الله الرحمن الرحيم

● الأخ الفاضل الدكتور فهد إبراهيم

الشهابي – أمين عام الملتقى

● الأخوة والاخوات الحضور المختصين

والخبراء والمعنيين في قطاع الموارد

البشرية

● الحضور الكريم

السلامُ عليكم ورحمةُ اللهِ وبركاته،



يتجدد اللقاء بكم اليوم في هذا الملتقى السنوي في إطار
الاهتمام بالارتقاء بالكوادر البشرية في مختلف المجالات، لما
نشده اليوم من اهتمام دولي كبير بتطوير وتنمية العنصر
البشري، ويعتبر الملتقى الذي اتخذ شعار "الإدارة الرقمية
للموارد البشرية – برامج رقمية ذكية للمساعدة في إدارة
الموارد البشرية"، أحد تلك الجهود لمواصلة مسيرة التميز
التي اعتدنا عليها من شركة "أكت سمارت" للاستشارات
العلاقات العامة، وجهود متميزة من الأخ الدكتور فهد
الشهابي، وبما يتماشى مع ما تبذله حكومة مملكة البحرين
لإطلاق المبادرات التطويرية الرامية إلى إشراك المواطن في



عملية التنمية المستدامة وتعزيز دور الأفراد والمؤسسات في مواجهة التحديات التي يواجهها قطاع التنمية البشرية بطرق إبداعية، وتشجيعهم على تحقيق أكبر قدر من الإنتاجية.

ونتطلع إلى أن يوفر هذا الملتقى فرصة للنقاش ووضع التصورات والمقترحات، والاطلاع على أفضل التجارب، خاصة في حضور نخبة من المتحدثين والمدربين، حيث إن هذه الجهود والمساهمات لا يمكن أن تكفل بالنجاح إلا بالتعاون الحقيقي بين جميع الشركاء، لمزج المعرفة



الأكاديمية بالخبرة العملية من خلال ما توصل إليه العلم
الحديث في الإدارة الرقمية.

أصبحت الإدارة الرقمية في الموارد البشرية أمراً في غاية

الضرورة في عصر التطور التكنولوجي، وتنامي الاعتماد على

الذكاء الاصطناعي، والتعلم الإلكتروني، والبرامج

والتطبيقات الرقمية الذكية، وهناك العديد من إدارات

الموارد البشرية في مختلف المؤسسات الحكومية والخاصة

تبنت منهج التحول إلى الإدارة الرقمية، سعياً إلى تقليل

الوقت في إنجاز المهام المتكررة، لصالح إنجاز العمليات

الاستراتيجية وتحسين الأداء المؤسسي وغيرها.



وفي الوقت ذاته، فإن استخدام التقنيات الرقمية لتحقيق التطور المنشود يتطلب أيضاً جهود فردية وجماعية لتطوير معرفة كافة المعنيين في عملية التحول الرقمي لترسيخ الأسس المطلوبة في جذور ثقافة المؤسسة، بدءاً من الموظفين ووصولاً إلى المدراء التنفيذيين. لذلك فإن العقلية المتفهمة والفكر الواعي للتحول إلى استخدام الإدارة الرقمية أمرٌ ضروري لتحقيق النجاح.

وفي هذا الإطار فإن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

تبذل الجهود الحثيثة بالتعاون المحكم مع الشركاء من أطراف الإنتاج الثلاثة (العمال، أصحاب الأعمال،



المؤسسات الحكومية) في التحول إلى الإدارة الرقمية،
لضمان نهج التوجه الأفضل في ظل التغيرات التكنولوجية
السريعة. حيث أطلقت الوزارة المنصة الإلكترونية
للتوظيف، بحيث يستطيع أصحاب الأعمال عرض
الوظائف المتاحة من خلالها، وتمكن الباحث عن عمل من
الاطلاع عليها في الوقت ذاته. فضلاً عما تتيحه المنصة من
فرص لتدريب الباحثين عن عمل بالتعاون مع صندوق
العمل "تمكين"، وذلك بالإضافة إلى تحول عددٍ من
الخدمات التي تقدمها الوزارة إلى إلكترونية بما يتوافق مع
توجهات الحكومة الرشيدة بالتمكين والتيسير على المواطنين وتوفير



كافة السبل الرامية إلى هذه التيسير مع ضمان الارتقاء
بأداء الموظفين وكفاءتهم في عالم الرقميات.

ومن هذا المنطلق، أتمنى أن يرفع المشاركون في هذا

المؤتمر توصياتهم الخاصة بشأن الإدارة الرقمية الحديثة،

وإبراز التجارب وقصص النجاح للاستفادة منها في مختلف

المؤسسات الحكومية والخاصة، كما ونجدد الدعوة لكافة

المسؤولين والقياديين للاستثمار فيما يمتلكون من طاقاتٍ

بشريةٍ من خلال تعزيز أدوارهم وتبني أفكارهم الإبداعية

في مجال الإدارة الرقمية لتحقيق الاستدامة في العمل

والشراكة الفعالة.



وختاماً أتقدمُ بجزيل الشكر والتقدير للأخوة المنظمين على الجهود الحثيثة في إقامة هذا الملتقى، وأتمنى أن تساهم مخرجاته في رفد المؤسسات الحكومية والخاصة ودعم جهودها لوضع خطط عملية واستراتيجيات جديدة ومتطورة، بما يسهم في الارتقاء بمستوى أداء الكوادر الوطنية وجعلها ذات كفاءة عالية في ظل رؤية البحرين الاستراتيجية 2030.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،