

The National Labour Market Observatory Employability and Skills Informatics

17th November 2014

Email: lmo@mol.gov.bh
Tel No: +973 17873966
Address: Ministry of Labour, Zayed Town
P.O. Box 32333, Kingdom of Bahrain

The complexity of the current gap between the outcomes of Education and Training in Bahrain has been increasing despite the efforts taken by public and private entities. The changing employability skills and requirements of a modern economy require an integrated strategic approach to be taken by the nation's ministries and organizations.

We are often faced with questions like:

- ◆ What jobs and skills employers are looking to aid careers guidance
- ◆ Which industries are recruiting
- ◆ Where to find employers who are recruiting
- ◆ What working conditions are like for specific industries
- ◆ What education and training you need for specific jobs
- ◆ What factors can stop a person from getting a job
- ◆ Which job areas are growing in the future

But often find it difficult to come up with answers that are robust and reflect the reality of the situation faced.

The Ministry of Labor will be taking its first firm steps towards rectifying the shortcomings through responsive labor market intelligence and employability skills informatics by establishing a Labour Market Observatory.

What is the Labour Market Observatories?

The units responsible for collating labour market information to identify and analyse the trends and challenges, with the objective of generating intelligent labour reports to bring added value to the various players in the labour market and community as a whole.

What is Labour Market Intelligence?

It is the information that has been interpreted and analysed, with insights and conclusions drawn from it. It might look for example at trends over time and the implications of these trends for employers and government, and often involves bringing together information from several sources. It also points to possible recommendations and actions. In other words, labour market information is used as a tool in creating labour market intelligence

Project Objectives:

- ◆ To develop a holistic approach to the collection and use of labour market intelligence (LMI) in policy making, training and HE strategic planning.
- ◆ To address the current gaps in labour market research in relation to key stakeholder groups, and to develop nationally relevant models of good practice.
- ◆ To enable all the players in the labor market of using the information available in to achieve compatibility between the supply and demand of labour in terms of quality and quantity
- ◆ To establish a dynamic information system that provides meaningful and accurate up to date data and information on supply and demand

Strategic Benefits

- ◆ Government officials making policy regarding funding, design, and operation of public programs.
- ◆ Employers making decisions pertaining to recruiting, business expansion, relocation, employee skill development, and employee compensation
- ◆ Job seekers making both short-and long-term career development decisions, e.g., whether to attend college or community college or enlisting some other skills training
- ◆ Education and training institutions planning, implementing, and evaluating programs, curricula, and career guidance to meet the needs of both job seekers and employers

المرصد الوطني لسوق العمل نحو دقة معلوماتية في التوظيف والتدريب ١٧ نوفمبر ٢٠١٤

Email: lmo@mol.gov.bh
Tel No: +973 17873966
Address: Ministry of Labour, Zayed Town
P.O. Box 32333, Kingdom of Bahrain

أهداف المشروع

- ◆ الاستفادة من المعلومات المستخلصة لوضع الاستراتيجيات وخطط لتطوير سوق العمل.
- ◆ معالجة الثغرات والنواقص في الابحاث ودراسات سوق العمل. عبر دعم وتطوير النماذج الحالية.
- ◆ تمكين جميع الاطراف الفاعلة في سوق العمل من استخدام المعلومات المتاحة في تحقيق التوافق بين العرض والطلب من حيث النوعية والكمية
- ◆ إنشاء نظام معلومات ديناميكي يوفر بيانات واضحة ودقيقة وشفافة حول العرض والطلب في سوق العمل.

الفوائد الاستراتيجية:

- ◆ الجهات الحكومية: صياغة سياسات جديدة فيما يتعلق بالتمويل، والتصميم وتنفيذ البرامج الوطنية.
- ◆ أصحاب العمل: اتخاذ القرارات المتعلقة بتجديد وتوسيع الأعمال التجارية، تنمية مهارات الموظفين، وتطوير نظم الحوافز والمكافآت.
- ◆ الباحثون عن عمل: المساعدة على اتخاذ القرارات الحالية والمستقبلية المناسبة كالدراسة الاكاديمية او التدريب لشغل وظائف قصيرة او طويلة المدى.
- ◆ التعليم ومؤسسات التدريب: تخطيط وتنفيذ وتقييم المناهج وبرامج التوجيه المهني لتلبية احتياجات كلا من الباحثين عن عمل وأصحاب الاعمال.

أصبحت الفجوة بين مخرجات التعليم والتدريب أكثر تعقيداً بالرغم من كل الجهود التي تبذل من قبل الجهات الرسمية والخاصة للحاق بالمتغيرات المتسارعة لسوق العمل والتي فرضت واقعاً للتعاون الاستراتيجي والتكاملي بين وزارات ومؤسسات الدولة ومبادراتها، ويأتي مشروع المرصد الوطني لسوق العمل ليجيب على تساؤلات صناع القرار، الهيئات التعليمية والتدريبية بالإضافة الى الأفراد:

- ◆ ما هي المعارف والمهارات التي يتطلع أصحاب الأعمال لتواجدها في الباحث عن عمل؟
- ◆ ما هي التخصصات والمجالات المطلوبة الآن وفي المستقبل؟
- ◆ أين تتواجد الشواغر الوظيفية بكثرة؟
- ◆ ما هي ظروف العمل لوظيفة ما؟
- ◆ ما هو التخصص الاكاديمي او البرنامج التدريبي المطلوب لشغل وظيفة ما؟
- ◆ ما هي المعوقات التي تحول دون الحصول على وظيفة مناسبة؟
- ◆ ما هي مجالات سوق العمل القابلة للنمو في المستقبل والتي ستوفر الفرص الوظيفية؟

ولكن غالباً ما نجد صعوبة الحصول على أجوبة دقيقة تعكس الوضع الحقيقي لسوق العمل.

يأتي هذا المشروع من خلال وزارة العمل للإجابة على كل هذه التساؤلات وغيرها، من خلال جمع المعلومات وعبر المسح المعلوماتي الدقيق لسوق العمل وتوظيف المهارات والكفاءات من خلال إنشاء المرصد الوطني لسوق العمل.

ما هو المرصد ؟

هو الوحدة المسؤولة عن جمع معلومات سوق العمل لتحديد وتحليل اتجاهات سوق العمل والتحديات التي يواجهها، وذلك بهدف اصدار تقارير دقيقة يستفيد منها مختلف الأطراف الفاعلة في سوق العمل والمجتمع.

ما هي دراسات سوق العمل «الذكية»:

هو مجموعة من المعلومات التي يتم جمعها من عدة مصادر، ويتم تحليلها واستخلاص المؤشرات التي يحتاجها صناع و أرباب العمل والباحثون عن عمل، عبر منظومة متكاملة من الأدوات والمحللين الإقتصاديين.